



Accompagner le changement

Prérequis : Aucun

Objectifs :

- Comprendre les mécanismes organisationnelles et humains face au changement
- Donner du sens au changement
- Lever les blocages de l'équipe
- Utiliser des techniques de communication facilitantes et positives
- Accompagner les collaborateurs dans les différentes étapes du changement

Contenu :

- Le mécanisme du changement
- Les étapes du changement
- La gestion du changement
- Les acteurs du changement
- La perte de sens et la motivation face à un changement
- La communication face à un changement
- Le rôle du manager

Méthodes utilisées : Théorie, jeux, mise en situations, cas pratiques, test

Modalités d'évaluation : Quiz pré et post formation

Durée 2 jours

Modalités et délais d'accès : Sur demande

Accessibilité aux personnes handicapées : Oui

Tarif : demander un devis

Contact : josianevarga@hotmail.fr